

## **Последствия неформальной занятости населения и выплаты «серой» заработной платы.**

### **«Плюсы» официального оформления работника:**

#### **Для работодателя +**

- Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.
- Возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
- Положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.
- Возможность участия в программах господдержки, в т. ч. субсидировании малого предпринимательства, сельского хозяйства, туристической деятельности.

#### **Для работника +**

- Достойные условия труда.
- Своевременное и полное получение официальной заработной платы.
- Осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с федеральными законами.
- Государственное пенсионное обеспечение.
- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).
- Ежегодный оплачиваемый отпуск.
- Получение налоговых вычетов.
- Возможность получения кредита.
- Получение гарантированных государством выплат при:
  - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
  - временном переводе на другую работу в т. ч. по состоянию здоровья,
  - временном простое.
  - Получение пособия по беременности и родам.
  - Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

### **«Минусы» неформальной занятости:**

#### **Для работодателя –**

- Административные штрафы до 100 тыс. руб., при повторном нарушении – до 200 тыс. руб.
- Невозможность получать займы, кредиты и другую поддержку государства.
- Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

#### **Для работника –**

- Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.
- Выполнение не предусмотренных обязанностей.
- Не перечисление страховых взносов в ПФР, ФСС, ТФОМС.
- Отсутствие социальных гарантий (больничный, отпуск, пенсия).
- Увольнение без объяснения причин и выплат.
- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).
- Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю.